



סיכום מפגש בנושא – כיצד עובדים עם פילנתרופיה וחברה אזרחית

מציגים:

גיוס משאבים, פילנתרופיה והשלטון המקומי:

- מיכל בן דב, מנהלת קשרי חוץ, אלכא ג'וינט
- ביני שלו, מנהל קרן ראסל ברי בישראל

חברה אזרחית ומתנדבים

- אחמד מוהנא, מנכ"ל עמותת אמאנינא

עיקרי הדברים

עדכונים ושוטפים

מודה על העבודה המקצועית והזמינות של הממציים בעבודה

מוקדים:

- נפתחו מוקדים של ועד ר"ר ומוקדי חירום באשכולות – נעשה בהדרגה. בנוסף למוקד של שו"ח הזמין לכל הצרכים.
- מוקדים אלו לא מבטלים את המוקדים של הרשויות, המוקדים החיצוניים לא מכירים את התושבים והישוב ולכן חשוב להמשיך ולתפעל את המוקדים הרשתיים.

אחר:

- טופס איתור צרכים של המשרד לרשויות מיועד להבין את המצב בשטח
- בהמשך נבחן איזה מידע נוסף נדרש להוסיף אליו.
- דיווח רבעוני צריך להגיש עד ה 9.4

מיפוי צרכי דיגיטציה ברשויות:

- מיפוי התשתיות הדיגיטליות ברשויות על מנת לשפר את היכולות הדיגיטליות של הרשות.
- הקישורים נשלחו לכל הרשויות, נדרשת מעורבות שלכם.

גיוס משאבים, פילנתרופיה והשלטון המקומי:

מיכל בן דב – מנהלת גיוס משאבים, אלכא ג'וינט

- באמצעות עשייה בשטח מאפשרים לקרנות לממש את החזון שלהן.
- מקורות שונים שרשות יכולה לגייס מהן משאבים: קרנות פילנתרופיות בארץ ובחו"ל, תורמים פרטיים, חברות עסקיות שתורמות, נכסים מקומיים.
- גיוס המשאבים מבוסס על:
 1. אמון ומערכת יחסים בין אנשים,
 2. חיבור למטרה.
 3. מיפוי ההזדמנויות שיש במרחב.
 4. התורמים הם שותפים אסטרטגיים



- חשוב לייצר רשימת צרכים של הרשות ולייצר תעדוף על מה הם הדברים בהם נדרשת השקעה של התורמים
- לפעול לאיתור הזדמנויות ופיתוח קשרים ושותפויות שיכולים להביא תרומות. לספר על העשייה ממקום חיובי ובכל לגייס את התורמים.

ביני שלו – מנהל קרן ראסל ברי בישראל

- רשות מקומית צריכה לאתר צרכים ולקדם רעיון לפתרון ולהתחיל בפרויקט מצומצם, במצבים כאלה הפילנתרופיה יכולה לסייע לרשות בפילוט מצומצם לפני שמביאים את המדינה לתמוך במיזם.
- התורמים מחפשים הזדמנות להתחבר ולהיות שותפים למשהו בעל ערך ומסייע לחברה.
- תנאים לשיתוף פעולה בין רשויות לפילנתרופיה:
 1. הפילנתרופיה תיתן תרומה במקום שבו יש **ראש רשות שמחויב** למטרה
 2. **רשות שפועלת במקצועיות** – שיש לה תכנית עבודה עם מטרות ויעדים, עם אסטרטגיה ברורה שהרשות יודעת להגדיר בצורה ברורה את האתגר ואת השינוי שרוצים לחולל.

איך נכון לרשות לעבוד מול פילנתרופיה :

1. מינוי גורם מוסמך ומוכשר המופקד על התחום
2. עבודת מטה מקצועית
3. מנגנון לקבלת תרומות וניהול פרויקטים – נדרש גוף שיש לו סעיף 46, הפילנתרופיה ברוב המקרים מתנה את התרומה בסעיף 46. לכן צריך לוודא שיש בישוב ארגונים שערוכים לקבל תרומות כמו מתנסים, עמותות בתחומי חינוך ורווחה.

שאלות שחשוב תורמים ישאלו

- מה יחשב הצלחה
- מה הרשות תורמת לפרויקט – תורמים לא אוהבים לתת 100% וצריך להראות מה רשות נותנת מצידה.
- האם יש תורמים נוספים
- מה יקרה לפרויקט לאחר סיום התרומה – איך הפרויקט יתקיים בלי התמיכה הפילנתרופית

מענה על שאלות

- קרנות שתורמות לחברה ערבית: ארגון גג של קרנות ותורמים שתורמים למגזר הערבי – [טאסק פורס](#).
- יש להם נציגות בישראל.
- בניית אמון הוא דבר שלוקח זמן לייצר בין קרן לבין הגופים בהם היא תורמת



חברה אזרחית ערבית בחירום אחמד מהנא/ אמאנינא

חברה אזרחית

- תרומה לליכודות חברתית
- מענים מקיפים לקהלים שונים
- הצמחת מנהיגות מקומית שמובילה שינוי חברתי
- פיתוח חברתי – אספקת שירותים חסרים
- חדשנות וגמישות
- פיתוח כלכלי

עמותת אמאנינא

- בכדי לבנות אמון צריך להקשיב לסיפור של בעלי הענין
- יש נתק בין השלטון המרכזי לבין החברה הערבית. הממשלה לא מכירה אותנו ואנחנו לא דואגים שיכירו אותנו
- אנו 8% מהחברה האזרחית במדינה. חובתנו להסתכל גם פנימה - מדוע אנחנו לא מפתחים את המענים שאנחנו יכולים לפתח.
- העמותה הקימה אתר אינטרנט שממפה ומציג את החברה האזרחית הערבית בישראל

הערכות לשעת חירום

מצב החירום הנוכחי מציף כמה משברים בתוך החברה הערבית:

- צעירים
- קשישים
- מבודדים עם תסמיני מחלה
- משפחות בעוני
- עובדים נפגעים כלכלית

גורמים לפער:

- מענים ממשלתיים לא מותאמים/ מתאימים לחברה הערבית
- ארגונים בעומס ובחסר בכ"א ומשאבים בשוטף, לבטח בחירום

התנדבות בחברה הערבית:

- חוסר אדיר במתנדבים בחברה הערבית
- רק 8% מתנדבים באופן ממוסד
- הרוב באופן חד פעמי ולא מסודר ועיקרו כיבוי שרפות

אמאנינא:

- מוגדרים ארגון חירום בחברה הערבית
- רשת רחבה של מתנדבים בכל הישובים
- גישה להרבה מתנדבים בהתאם לצורך, כולל רופאים וכו'...
- מפקים סרטוני הסברה בהשתתפות רופאים ערבים בכירים להעלאת המודעות בחברה
- סלי מזון
- פניה לממשלה בדרישה לדאוג באופן שוויוני לצרכי החברה הערבית (למשל, לא רק פסח בצל הקורונה אלא גם פסחה ורמדאן...)



הערות נוספות

- מפת הארגונים הערביים –
- חשיבות של הקמת מאגר מתנדבים רציף כדי שיהיה זמין במשבר הבא ולא להתחיל הכל מחדש כשעולה צורך
- הנגשת כל הקולות הקוראים הרלוונטיים למצב החירום
- קרנות ביטוח לאומי
- מעבר לבירוקרטיה של הגשת קולות קוראים - חיוני להכיר את האנשים מאחורי הטפסים והבירוקרטיה ולבנות אתם יחסי אמון, להקשיב להם כי רק כך הם יקשיבו לכם.