



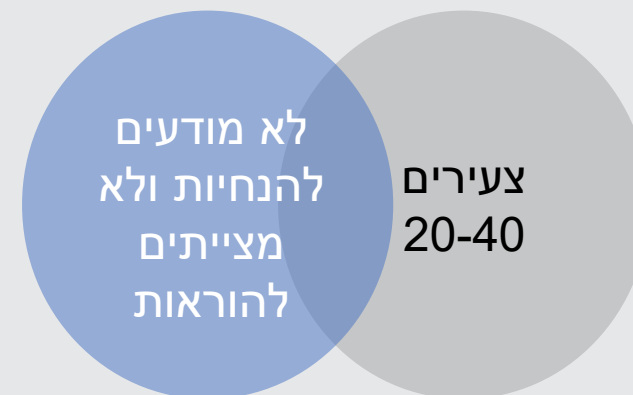
אמנינה

היערכות לשעת חירום

מגפת קורונה

מרץ 2020

המשבר מציף מספר אתגרים מרכזיים בחברה הערבית



האתגר המרכזי של אמאנינא לנוכח המצב

חוסר התאמה בין המענה שנותן הארגון, לצרכים [היצע-ביקוש] של
השטח : הממשלה : גופי החברה האזרחית החזקים : פילנתרופיה

מה צריך?

מה נותנים?

"ידיים
עובדות"

הפעלת מתנדבים

משימות בסיסיות ופשוטות
מותאמות למצב חירום

גוף מתכלל

הנחיית גופי התנדבות

אפיקי התנדבות מורכבים
המיועדים לימי שגרה

גורמים שונים מובילים לפער

חוסר התאמה של המענים הממשלתיים
למאפיינים הייחודיים של החברה הערבית.

משאבי זמן וכוח אדם מוגבלים לארגון
לנוכח עומס המשימות בחירום ואופיין.

מאפייני התנדבות שונים בחברה הערבית
[רק 8% מתנדבים] בעיקר באופן חד פעמי בכיבוי שריפות

אתוס ארגוני כ "ארגון גג" מתכלל, מנחה, מחבר, מייצג
ולא כגוף מבצע ומפעיל

הנכסים הגדולים של אמאנינא

הגדרה ממשלתית רשמית כגוף יציג לעבוד
בחברה הערבית בעת חירום
(גוף חיוני בעת חירום)

גישה נרחבת ומהירה
לכמויות מתנדבים גדולות ומגוונות
לצרכים שונים

הנכסים הגדולים של אמאנינא

כ- 500 מתנדבים בפריסה גיאוגרפית ארצית
של התוכניות הקיימות בעמותה יוסבו לתת מענה
בתקופת הקורונה.

גויסו כ-150 מתנדבים
מתחום הבריאות.

העמותה יכולה לגייס
מספר רב של מתנדבים
בכל רגע נתון בהתאם לצורך שנדרש.

כיצד נענה על הפער?

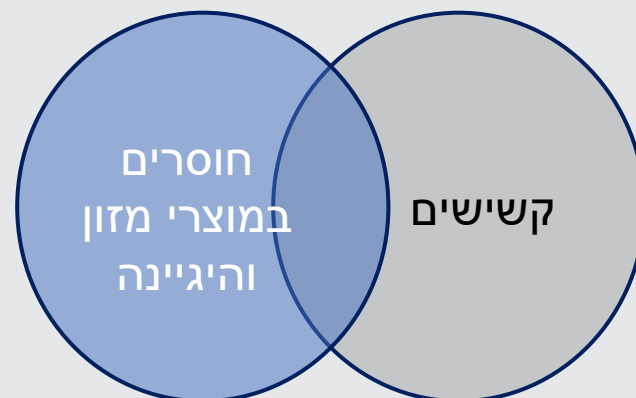
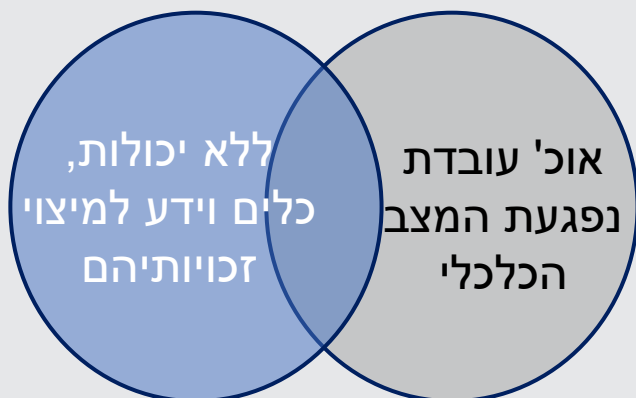
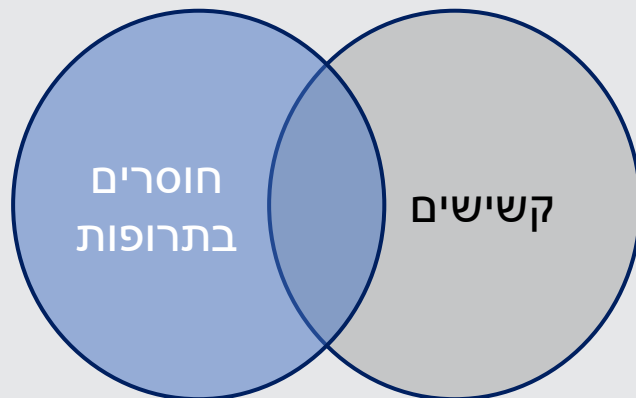
אמאנינא תפצה בעזרת נכסיה
על הפער של הממשלה, גופי החברה האזרחית והפילנתרופיה
בבואם לפעול בחברה הערבית

ע"י שינוי תמהיל פעילותה
בין: הפעלה בפועל של מספר אפיקי פעולה מרכזיים העונים על הצורך הגדול שעולה
מהשטח ומכלל הגופים,
ובין מספר פעולות תשתית ומו"פ בעלות אימפקט נרחב על החברה הערבית וגופי
ההתנדבות בה

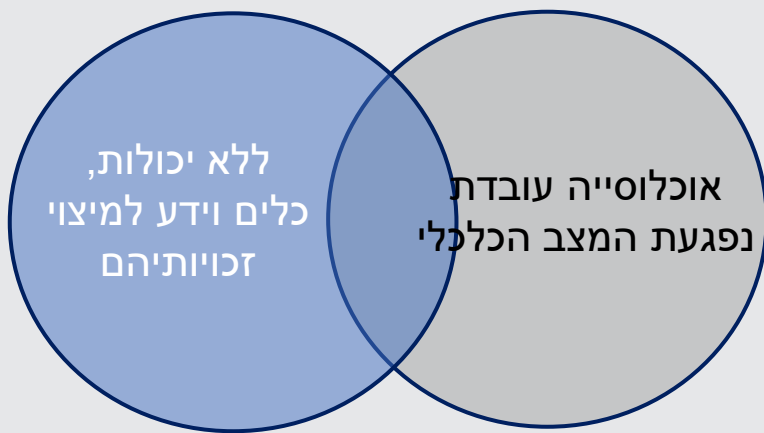
ובכך תייצר אימפקט במציאות ותרחיב את נכסיה
[קשרים עם הממשלה, פיננסים, מיצוב וכד']

• על מנת להצמיח את הארגון ביום שאחרי המשבר לאור האתוס הארגוני כארגון הגג
להתנדבות בחברה הערבית

3- אפיקים מוצעים להפעלת מתנדבים בפועל



3- אוכלוסייה עובדת במשבר כלכלי



44.3% מן המועסקים הערבים הצביעו על חשש (קטן עד גדול מאוד) מאובדן מקום עבודתם בשנה הקרובה. לעומת 33% מהמועסקים היהודים. *

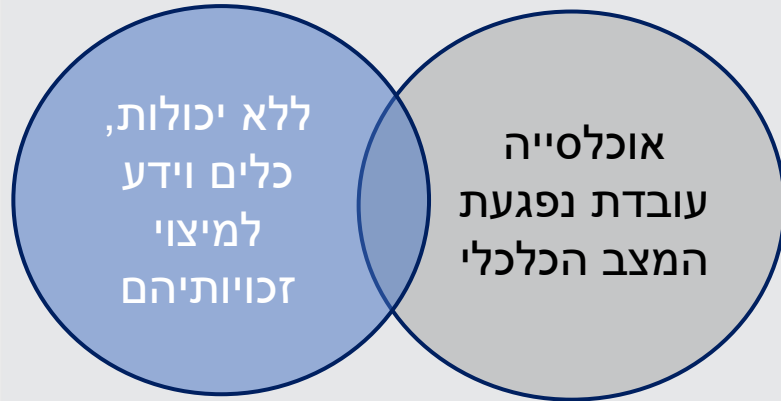
כ-60% מהמועסקים הערבים הצביעו על סיכוי קטן ואף על אפס סיכויים, למציאת עבודה ברמת הכנסתם הנוכחית, אם וכאשר יאבדו את מקום עבודתם, לעומת 36% מן העובדים היהודים. *

"תקופות של צמיחה וגאות כלכלית התגובה בקרב האוכלוסייה הערבית במונחי תעסוקה היא מתונה ובאה מאוחר יותר יחסית לאוכלוסייה היהודית. כך למשל: בעקבות המשבר הכלכלי בשנת 2008 – הייתה ההסתברות למעבר ממצב של תעסוקה למצב של אי-תעסוקה בקרב האוכלוסייה הערבית למעלה מ-16%. לעומת כ-11% בקרב האוכלוסייה היהודית. **

קבוצת האוכלוסייה הסובלת ביותר מתופעה זו היא אוכלוסיית הנשים בעלות ההשכלה הנמוכה. **

* ע"פ נתוני הסקר החברתי של הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה לשנת 2012 ,
** מחקר של המכון הישראלי לדמוקרטיה: מחליפים על הספסל, המועסקים הערבים בישראל, 2011.

3- אוכלוסייה עובדת במשבר כלכלי



נכון לרגע זה אין אינדיקציות לפער בהיקף התביעות לדמי אבטלה בחברה הערבית (שיחה עם חוסאם אבו באכר, הבוקר)

ואולם, על פי מחקר של קו לעובד מתעורר הצורך להעריך למתן מענה לעובדים מפוטרים על רקע הפרות זכויות (צפויות) מצד מעסיקים במגזר הערבי.

זאת מן הטעמים הבאים:

עובדים ערבים נוטים יותר לדחות את תלונותיהם על הפרת זכויותיהם לשלב של ניתוק יחסי עובד מעביד.

עובדים ערבים פחות מודעים לעצם קיומן של הזכויות בתנאי העסקתו, למגבלות לסייגי הזמן שמשפט העבודה מטיל ובראשן תקופת ההתיישנות.

הפרת זכויותיהם של העובדים הערבים היא תופעה רחבה בהרבה מזו השכיחה בקרב עובדים יהודים.

כשלי אכיפה חמורים מצד רשויות המדינה כלפי מעסיקים במגזר הערבי.

2- אפיקים מוצעים לעבודת תשתית ומו"פ בעלת אימפקט נרחב

התמחות בהקמת צוותי חירום בחברה הערבית
הפצה והכשרה לאור הידע

הקמת חדרי מצב בחברה הערבית לארגוני התנדבות במצבי חירום

מיפוי נכסי הקהילות לשם מיקוד העשייה ופרקטיקות קהילתיות להובלת המהלך

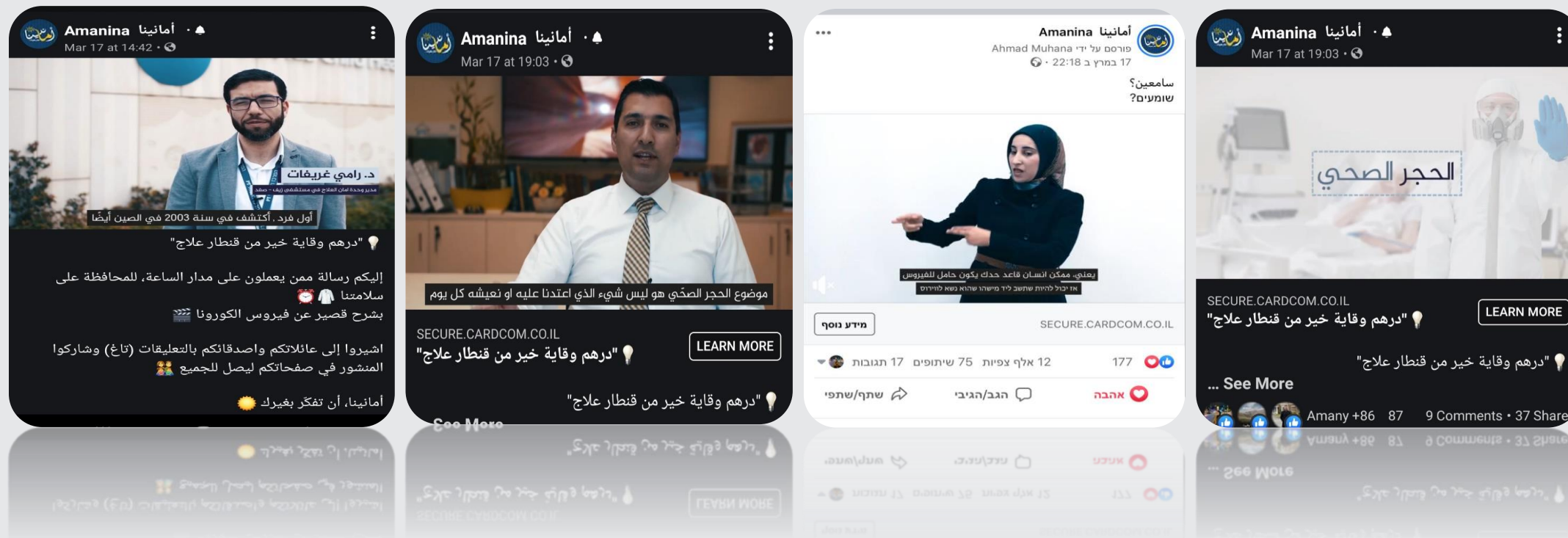
- **מה הנכסים שיש לקהילה?** הרציונאל הוא להבין מה ההזדמנויות וההגבלות שיש בקהילה. נעזר בסוגי הון כפריזמה לבחינה של הנכסים הללו-
- **הון אנושי-** מה הכישורים שיש לכל קהילה? מיומנויות? בעלי תפקידים? אנשי דת, עובדות סוציאליות, מורים וכו'. לדוגמא- האם יש אחים/אחיות מוכשרים בקהילה שיכולים לסייע בהכשרת מתנדבים בלקיחת בדיקות בית לקורונה?
- **הון פיזי-** מה הנכסים הפיזיים שיש לקהילה? משאבים פיזיים? תשתיות מוניציפליות? לדוגמא- האם יש מבנים של המועצה שניתן להיעזר בהם/יכולים להוות חדרים לבידוד? האם המועצה מצליחה לאסוף זבל?
- **הון חברתי-** הקשרים, עוצמתן ומידת השימוש בהן?- נכונות לשתף פעולה? נורמות משותפות? אמון? רשתות חברתיות? לדוגמא- האם יש קבוצות מגובשות (קבוצות נשים/נוער/קבוצות תפילה) כבר שניתן לפעיל או שניתן להעביר מידע בהן? האם יש קבוצות וואטסאפ שכונתיות שניתן להעביר בה מידע?
- **הון ארגוני-** מה החוקים, התפיסות האמונות שניתן להיעזר בהן? התרבות הארגונית? המסורות? האם יש מבנים של קבלת החלטות? מקומי או רחב? איך ניתן להשיג חשיפה והסכמה רחבה בקהילות? לדוגמא- האם יש מנהיג (נבחר/רוחני) שהקהילה מקשיבה לו.ה?

מה כבר הספקנו

קמפיין אינטרנט רחב עם ההשטאג (#خليك بالبيت) תשאר בבית להעלאת המודעות על השמירה על הבידוד וכן הגנה מפני התפשטות המגפה.



סרטונים בתקופת הקורונה להעלאת המודעות



העמותה הכינה והפיצה ברשתות החברתיות סרטוני הסברה בשפה הערבית בהשתתפות אנשי רפואה שונים לרבות בשפת הסימנים

בזמן קצר הסרטונים זכו לאלפי צפיות ומאות שיתופים הן בדף הרשמי של הארגון והן בדפים של רשויות מקומיות ערביות

קמפיין גיוס רופאים, אחים וסטודנטים למקצועות פרא-רפואיים

באמצעות קמפיין ברשת הפייסבוק העמותה
הצליחה לגייס בזמן קצר מאוד מעל 150
מתנדבים מתחום הרפואה וסטודנטים
מהתחום

...

أمانينا Amanina

פורסם על ידי Abdo Jbareen

12 במרץ ב 17:22

نتجّد لمواجهة الكورونا
يعتزّ مجتمعنا بالازدياد المبارك بطلّاب الطبّ والصيدلة والتمريض
والمجالات الطبيّة الأخرى.
لقد عمل أهاليكم جاهدين لكي يساعدوكم، ولطالما افتخر بكم، وتباهى
بكم أصدقائكم، وقد حان الوقت لكي تقدّموا لهم ولكلّ مجتمعنا المعرفة
والمعلومات التي حصلتم عليها.
ندعوكم، طلّاب المواضيع الطبيّة، أن تسجّلوا وتتطوّعوا!
قد تصيب الكورونا الكبار في السن بَمَواطن ضعفهم، ونحن نعرف أن
مجتمعنا العربيّ فيه نسب عالية من مرضى السكري ومن المدخنين. نحن
نريد أن نوّسس كادر منظمّ ومهني ليكون سنّدًا لكبارنا!
سجّلوا، شاركوا ولننتصر معًا على الكورونا!

أطباء / طبيبات؟
طلّاب جامعيين مواضيع طبية؟
خريجين مواضيع طبية؟
مجتمعنا بحاجة!

חלוקת מזון ומוצרי היגיינה לאוכלוסיות סיכון

חלוקת סלי מזון

מתן מענה לצרכים מידיים של
רכזי הרווחה ביישובים הערביים

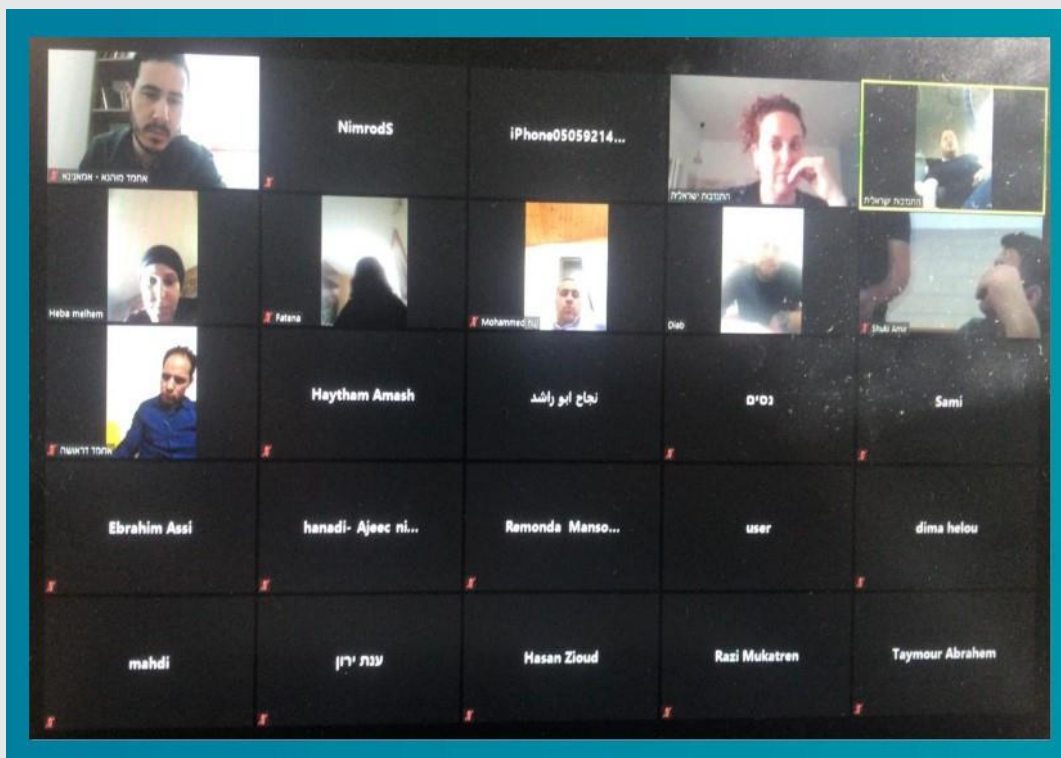
כפר קאסם, אום אלפחם, סח'נין,
בעיינה נוגידאת, טירה, עארה
ערערה, ג'סר אל-זרקא,
קלנסאוה, זלפה.

שיתופי פעולה עם ארגונים
חברתיים בארץ (אג'יק בנגב)



קיום ישיבות וסדנאות לעניין הפעלת מתנדבים

בשיתוף עם משרד הרווחה והרשות להתנדבות ישראלית העמותה קיימה
סדנה בנושא הפעלת מתנדבים בקרב החברה הערבית.
השתתפו בסדנה כ 50 איש



إرشادات لتأمين وإدارة المتطوعين في فترة وباء الكورونا

הנחיות לבטוח והפעלת מתנדבים בצל נגיף הקורונה

עמותת אמאנינא, תחום ההתנדבות במשרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים והרשת להתנדבות ישראלית מזמינים אתכם/ן, ביום רביעי ה- 25.3 בשעה 15:00, לשיחה שבה ניתן יהיה להעלות יחד שאלות ודילמות הקשורות לביטוח ולהפעלת מתנדבים/ות בתקופה הזו.

כי דווקא עכשיו התנדבות !

לינק לזום: <https://zoom.us/j/397552351>

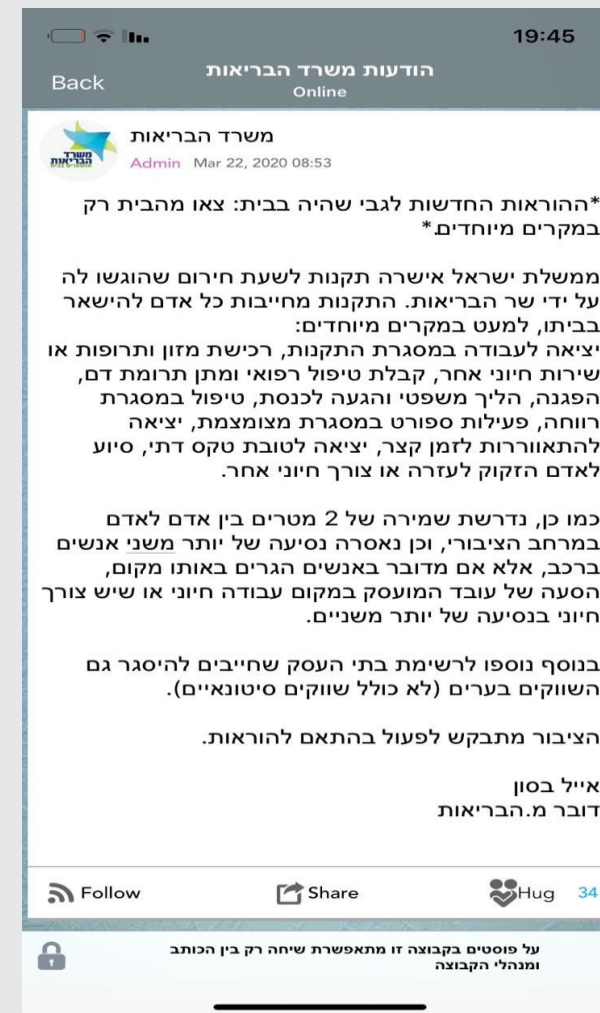
משרדי ממשלה: הנגשת המידע לחברה הערבית



**העמותה הנגישה מידע שפורסם
בשפה העברית לשפה הערבית
למשרד הבריאות ולמשרד הרווחה**

**הפעילות בוצעה ע"י מתנדבי
העמותה אשר לקחו על עצמם את
תרגום המידע בזמן המהיר ביותר.**

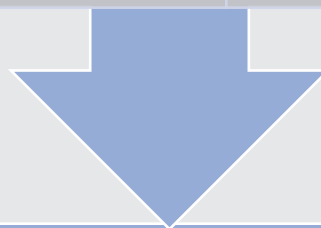
**סה"כ הונגשו 300 הוראות והודעות
לציבור שכללו: מסלולים של חולים,
הודעות לציבור ומידע.**



מבנה תכנית ההתמודדות עם מגפת קורונה

עבודת המתנדבים

תוכנית פעולה ב- 30 יישובים ערביים	יופעלו 50 מתנדבים בכל יישוב	כל מתנדב ילווה כ- 40 משפחות	בכל יישוב אמאנינא תצליח להגיע לכ- 10,000 איש
-----------------------------------	-----------------------------	-----------------------------	--



חלוקת ערכות תמיכה לנזקקים

בכל יישוב יחולקו 150 ערכות תמיכה לנזקקים	מתן תמיכה לכ- 800 איש בכל יישוב.
--	----------------------------------