

פורמט מוצע לפגישה ראשונה עם בעלי תפקיד ברשות:

הצגה עצמית-

הוכשרתי כממצה משאבים רשותי, אני מביא עימיידע ומומחיות בעולמות התוכן של מיצוי משאבים, ידע שצברתי (הן בתפקידי עבר – למי שרלוונטי והן) במסגרת תכנית הכשרה בת חודש שעברתי בחודש האחרון, פרי יוזמה של שת"פ בין המשרד לשוויון חברתי, משרד הפנים ומכון אלכא בג'וינט. **כדאי לתאר בקצרה את עיקרי ההכשרה (תחומי ידע נלמדים, כלים שקיבלת, קשר עם ממשל מרכזי...) והדמויות עימן נפגשת

תפקידי-

באתי לרשות על מנת לסייע בקידום ותכלול נושא מיצוי המשאבים מהחלטה 922 / 1480. אני יודעת/ שזה כבר מתבצע כחלק מתפקידיך אבל תפקידי הוא לנסות ולתכללאת הנושא ברמת הרשות והמשרדים הממשלתיים.

להכניס את "נאום המעלית" לאחר שיתרגלו אותו במסגרת ההכשרה

המטרה שלי בפגישה הזו-

לשמע וללמוד ממך על תחומי העשייה שלך ברשות:

שאלות מנחות:

- מהן ההצלחות המרכזיות של המח'/תחום שבהובלתך?
- העמקת הבירור בתחומי העשייה: מה הוא כולל? במה הוא עוסק? מהם היעדים לשנה הקרובה?
- שותפות וחיבורים – האם יש לך ממשקים עם גורמים נוספים ברשות? ביישוב עצמו? עם גורמים חיצוניים דוגמת מגזר עסקי/פילנתרופיה/מגזר שלישי?
- מהם האתגרים המרכזיים שאתה מזהה בתפקיד שלך?
- מהי מערכת היחסים שלך/של המח' שלך עם המשרד הממשלתי הרלוונטי? המחוז? גורמים רשותיים עירוניים רלוונטיים

סיכום -

תודה רבה שחלקת איתי את הידע הזה, זה עזר לי מאד להבין את סביבת ותחומי העבודה של הרשות, לצד האתגרים שניצבים בפניכם בקידום היעדים שבתחומך. סביר להניח שיהיו לי עוד שאלות ואשמח אם אוכל לפנות אליך כמקור ידע שמכיר היטב את פעילות הרשות ובדגש על תחום העיסוק שלך. הרבה תודה על הסיוע בינתיים וכמובן שאשמח מאד להמשיך ולשתף פעולה.