

תאריך: 7.12.2022

מכרז פנימי/חיצוני על משרה פנויה מס' 30.22

בהתאם לצו המועצות המקומיות (נוהל קבלת עובדים לעבודה) תשל"ז 1977, המועצה המקומית כ.מנדא מודיעה על מכרז פנימי/חיצוני למשרה פנויה למילוי תפקיד מנהל מחלקה לפיתוח כלכלי ולמיצוי משאבי במועצה.

תיאור התפקיד: מנהל מחלקה לפיתוח כלכלי ולמיצוי משאבי במועצה .

דרוג: מנהלי

דרגה : לפי השכלה

היקף כל משרה : 100%

מקום העבודה : מועצה מקומית כ.מנדא

כפופות : ראש המועצה/גזבר

תיאור התפקיד:

- סיוע לגורמי המקצוע במיצוי תקציבי מדינה לרבות תקציבים הנובעים מהחלטות ממשלה ובתהליך יישומן.
- סיוע בהרחבת הפוטנציאל הכלכלי של הרשות וחזוק יכולותיה למיצוי משאבים, הגדלת הכנסות, וניהול אפקטיבי ויעיל של ההוצאות לצד קידום מהלכים לפיתוח מנועי צמיחה של הרשות.
- קידום וייעול פעילות הרשות המקומית בתחום הפיתוח הכלכלי ומיצוי משאבים
- פיתוח תפיסה של כלכלה מקומית וטיפוח קשרי הרשות עם המגזר העסקי ביישוב.
- שילוב התפיסה של פיתוח כלכלי אזורי ברשות המקומית..

תנאי סף :

השכלה ודרישות מקצועיות

השכלה :

תואר אקדמי שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ.

או

בעל תעודת רואה חשבון בתוקף.

או

תעודת סמיכות לרבנות ("יורה יורה") לפי אישור הרבנות הראשית לישראל או אישור לימודים בתכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכלל, שש שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל (שתיים משלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר).

דרישות ניסיון

א. ניסיון מקצועי:

בעל תואר אקדמי כאמור או תעודת רואה חשבון בתוקף או תעודת השכלה תורנית כאמור לעיל ניסיון של שלוש שנים לפחות בגיבוש והובלת תכניות ומיזמים לפיתוח כלכלי-חברתי ברשויות המקומיות או בגופים ציבוריים אחרים מול משרדי הממשלה או בשיתוף עימם, או בארגונים בעלי היקף פעילות משמעותי ; הנדסאי רשום – שלוש שנות ניסיון מקצועי כאמור .
טכנאי רשום – ארבע שנות ניסיון מקצועי כאמור

ניסיון ניהולי :

ניסיון של שנה לפחות בניהול צוות עובדים בכפיפות ישירה.

דרישות נוספות:

יישומי מחשב- היכרות עם תוכנות ה- OFFICE ושימוש באינטרנט

הגשת מועמדות :

- על המעוניינים אשר עונים על דרישות המכרז להגיש את מועמדותם בצירוף קורות חיים והמסמכים הדרושים למנהל מח' משאבי אנוש מר ג'מאל מוראד עד ליום 20.12.2022 שעה 12:00 בצהריים.
- מועמדים שלא עונים על דרישות התפקיד הנ"ל לא יזמני לוועדת בחינה
- בקשות שלא תכלולנה קורות חיים ואת התעודות והמסמכים והכישורים המתאימים לו תידונה .

הערות :

1. בוועדה תינתן עדיפות להעסקתם של מועמדים עם מוגבלות משמעותית, בהתאם להוראת סעיף 9 ג (ג) (1) , לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות תשנ"ח 1998.
 2. מועמדים שלא יעמדו בדרישות הסף לא יזמנו.
 3. ועדת המכרזים שומרת על זכותה לדרוש מן המועמדים, לעבור מבחני התאמה, זאת בהתאם לשיקול דעתה של ועדת המכרזים.
- בהתאם להוראות סעיף 174 א' לפקודת העיריות שעניינו סייגים להעסקת קרובי משפחה, מובא בזה לידיעת המועמדים כל ככל שקיימת קרבת משפחה לעובדי העירייה או נבחרי ציבור יכול והעסקתם לא תאושר כאמור הפקודה. מועמדים מתאימים בלבד יענו.
 - כל מקום בו מפורט תיאור התפקיד בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה וכן ולהפך, זאת בהתאם להוראות סעיף 8 לחוק שוויון ההזדמנויות בעבודה התשמ"ח – 1988.

בברכה,

עלי זידאן
י"ר המועצה המקומית