



بلدية كفر قرع עיריית כפר קרע

מכרז חיצוני מס' 01/2024 **לתפקיד מנהל יחידה לפיתוח כלכלי ומיצוי משאבים** **בעיריית כפר קרע**

תואר המשרה: מנהל/ת היחידה לפיתוח כלכלי ומיצוי משאבים ברשות

דרוג: מנהל/י/מהנדסים/הנדסאים/מחור, דרגה-42-40 או לפי חוזה אישי (30%-40%) באישור משרד הפנים.

היחידה: כספים

תיאור התפקיד: סיוע לראש הרשות ולגורמי המקצוע במיצוי והרחבת הפוטנציאל הכלכלי של הרשות וחיוזוק יכולותיה למיצוי משאבים, הגדלת הכנסות, וניהול אפקטיבי ויעיל של ההוצאות לצד קידום מהלכים לפיתוח מנועי צמיחה של הרשות בפני עצמה וכחלק מתפיסה אזורית מערכתית.

1. קידום וייעול פעילות הרשות המקומית בתחום הפיתוח הכלכלי ומיצוי משאבים.
2. פיתוח תפיסה של כלכלה מקומית וטיפוח קשרי הרשות עם המגזר העסקי ביישוב.
3. שילוב התפיסה של פיתוח כלכלי אזורי ברשות המקומית.

כפיפות: מנכ"ל הרשות/ גזבר הרשות.

תנאי סף:

● **השכלה ודרישות מקצועיות השכלה:** תואר אקדמי שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ. או בעל תעודת רואה חשבון בתוקף. או תעודת סמיכות לרבנות ("יורה יורה") לפי אישור הרבנות הראשית לישראל או אישור לימודים בתכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכולל, שש שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל (שתיים משלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר).

● **דרישות ניסיון:**

א. ניסיון מקצועי - בעל תואר אקדמי כאמור או תעודת רואה חשבון בתוקף או תעודת השכלה תורנית כאמור לעיל, ניסיון של שנתיים לפחות בגיבוש והובלת תכניות ומיזמים לפיתוח כלכלי - חברתי ברשויות המקומיות או בגופים ציבוריים אחרים מול משרדי הממשלה או בשיתוף עימם, או בארגונים בעלי היקף פעילות משמעותי.
הנדסאי רשום - שלוש שנות ניסיון מקצועי כאמור.
טכנאי רשום - ארבע שנות ניסיון מקצועי כאמור.
ב. ניסיון ניהולי - יתרון לניסיון בניהול צוות עובדים בכפיפות ישירה.

● **מאפיינים נוספים למשרה:** אכפתיות ומעורבות חברתית. בעל יכולת וכישורים לקיים משא ומתן עם גורמים שונים. יחסי אנוש מצוינים ואסרטיביות. יכולת והבנה עסקית גבוהה. עצמאות ויצירתיות. עבודה תחת לחץ יכולת אבחון וזיהוי צרכים ומתן מענה. יכולת הבניית תהליכים ופיתוח תכנים. נסיעות מרובות.

● מועמדים למשרה שעומדים בתנאי הסף צפויים להיבחן במבחני כישורים כלליים והתנהגותיים.
● הבהרה מגדרית: המכרז נכתב בלשון זכר, אך מופנה לגברים ולנשים כאחד.

● **התאמות:** מועמד עם מוגבלות זכאי לקבל התאמות הנדרשות לו מחמת מוגבלותו בהליכי הקבלה למשרה ובלבד שיפרט בטפסי המועמדות שיוגדרו על ידו את ההתאמות הנדרשות שלו בצירוף מסמכים או חו"ד מתאימה לעניין זה.

● **ייצוג הולם:** עדיפות בקבלה למשרה תינתן למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.



بلدية كفر قرع עיריית כפר קרע

מועמד אשר עומד בתנאי הסף יידרש לעבור מבחני מיון במרכזי הערכה.

הגשת מועמדות:

מועמדות למשרה תוגש באמצעות דוא"ל לכתובת shadi-r@qara.org.il (יש לציין בכותרת הנושא - "הגשת מועמדות למכרז מנהל יחידה לפיתוח כלכלי ומיצוי משאבים") או במסירה ידנית למזכירות מנכ"ל העירייה בבניין העירייה עד ולא יאוחר מיום ב' 6.5.2024 עד שעה 12:00 בצירוף המסמכים שלהלן:

- קורות חיים שיכללו פירוט ניסיון מקצועי ותעסוקתי (בצירוף אישורי עבודה מתאימים ומפורטים כולל תיאור מהות ההעסקה ותאריכי העסקה מפורטים ומדויקים).
- תעודת המעידות על כישורי המועמד/ת (תעודות על השכלה רלוונטית, השתלמויות, המלצות וכיו"ב).
- מילוי טופס לאיתור חשש לניגוד עניינים. טופס הגשת המועמדות ושאלון לאיתור חשש לניגוד עניינים ניתן להוריד באתר האינטרנט של העירייה: <https://www.kafar-qara.muni.il/he/243>

בכבוד רב,
פראס בדחי, עו"ד
ראש העיר